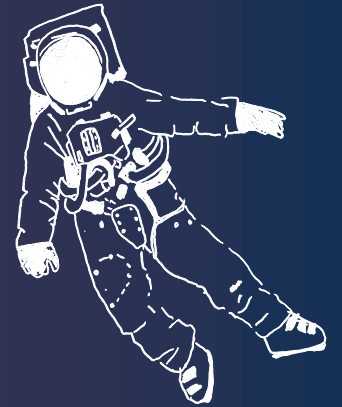
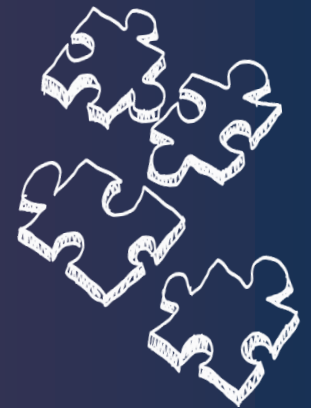


BULLETIN.



AUSGABE 1/2024

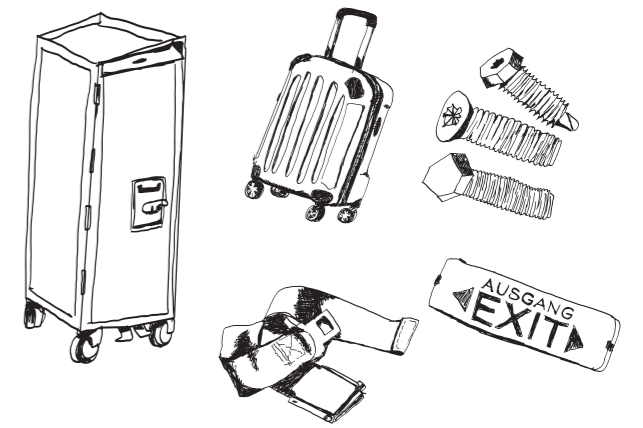


In this magazine
you will find
everything about
the current topics
from our network and
much more!

HANSE-
AEROSPACE



LET'S SKETCH THE FUTURE!



GREETINGS

MOIN, LIEBE LUFTFAHRT-COMMUNITY,

wir freuen uns, rechtzeitig zur Aircraft Interiors Expo 2024, das neue Bulletin zu präsentieren. Auch mit dieser Ausgabe erhaltet Ihr wieder einen umfassenden Einblick in unsere Branche und in unser Netzwerk.

Damit das Magazin nicht zu umfangreich wird, findet Ihr dieses Jahr unser Messespecial für die AIX 2024 als Extra-Einleger direkt vor Ort auf der AIX!

Im Frühjahr 2024 ist nach drei Jahren unser Gemeinschaftsprojekt Qblue erfolgreich beendet worden. Gemeinsam mit dem HCAT+ und Hamburg Aviation haben wir ein Weiterbildungsnetzwerk für die Hamburger Luftfahrtindustrie geschaffen. Lest ab S.12 einen Rückblick auf die letzten drei Jahre. Als Serviceleistung für unsere Mitglieder steht unsere Weiterbildungsberaterin Wibke Wolf in allen Fragen rund um die Mitarbeiterqualifizierung weiterhin zur Verfügung (Kontaktdaten siehe S.18)

Ein weiteres Highlight dieser Ausgabe sind die Neuigkeiten aus dem wissenschaftlichen Beirat und die Angebote, die aus diesem Kreis für das gerade neu aufgelegte LUFO Climate VII-1 gegeben werden. Hanse-Aerospace unterstützt die Einreichung von Projektskizzen in allen Fachdisziplinen, wenn die Mitglieds-

unternehmen sich an dem Programm beteiligen möchten. Unser Projektmanager Ingo Martens (i.martens@hanse-aerospace.net) steht als Ansprechpartner und als Support bei der Generierung von Projektskizzen zur Verfügung (siehe ab Seite 26).

Bekanntlich zählen Klimaschutz und Nachhaltigkeit zu den größten internationalen Herausforderungen. Unser Gemeinschaftsstand auf der AIX wird zukünftig unter deutlicheren Nachhaltigkeitsaspekten geplant. Für weitere Informationen hierzu kommt gern zu unserer Hamburg Lounge auf der Aircraft Interiors Expo, Halle B6.

Wir sehen uns!

Nils Stoll
1. Vorsitzender
Hanse-Aerospace e.V.

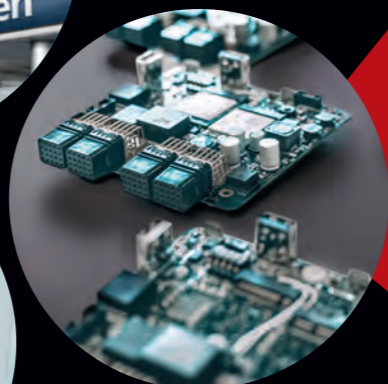
Sebastian Corth
Geschäftsführer
Hanse-Aerospace
Wirtschaftsdienst GmbH

**FERCHAU Aviation Group:
Navigating Complexity
Together**

**Cabin and Cargo
Engineering**



**Sustainable
Aviation**



**Cabin
Electronics**



**Cabin
Simulators**

How can you navigate successfully within a complex market environment? The answer is to have an expert partner at your side who not only supports you every step of the way, but always thinks ahead. Meet the FERCHAU Aviation Group, your premier provider of end-to-end engineering and IT solutions for aerospace & defence. Our comprehensive portfolio includes:

» **Cabin and Cargo Engineering, Cabin Electronics:** we specialise in all aspects of aircraft interiors, from architecture to new development, customisation, and retrofitting.

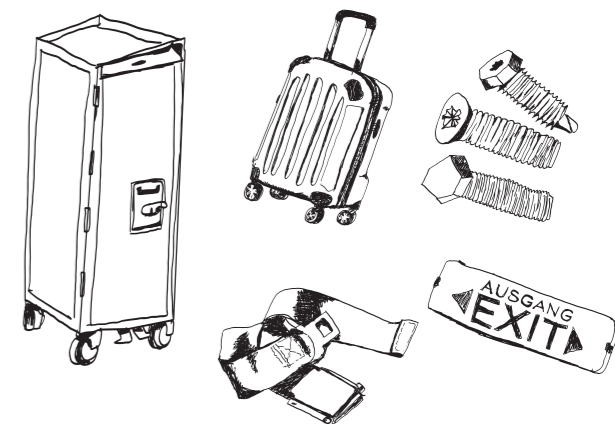
» **Simulators:** our cutting-edge cabin and cockpit simulators offer realistic training experience for crews and safe ground testing of new aviation technology.

» **Sustainable Aviation:** our cross-industrial expertise drives pioneering research, with a primary focus on advancing liquid hydrogen propulsion systems.

Join forces with us to navigate complexity together!

ferchau.com/go/aviation-group

*Connecting People and Technologies
for the Next Level*



GREETINGS

DEAR FLIGHT COMMUNITY,

we are delighted to present you with the new Bulletin in time for Aircraft Interiors Expo 2024. This issue will once again give you a comprehensive insight into our industry and our network.

So that the magazine does not become too extensive, this year you will find our trade fair special for AIX 2024 as an extra supplement directly on site at AIX!

In spring 2024, our joint project Qblue was successfully completed after three years. Together with HCAT+ and Hamburg Aviation, we have created a training network for the Hamburg aviation industry. Read a review of the last three years from p.12. As a service for our members, our training consultant Wibke Wolf is still available to answer any questions you may have about employee training (see p.18 for contact details). Another highlight of this issue is the news from the Scientific Advisory Board and the offers of this committee for the newly published LUFO Climate VII-1. Hanse-Aerospace supports the submission of project outlines in all disciplines if member companies wish to participate in the program. Our project manager Ingo Martens (i.martens@hanse-aerospace.net) is available as a contact person and for support in the preparation of project outlines (see from page 26).

Climate protection and sustainability are known to be among the greatest international challenges. Our joint stand at AIX will be planned with clearer sustainability aspects in the future. For more information, please come to our Hamburg Lounge at the Aircraft Interiors Expo, Hall B6.

See you there!

Nils Stoll
Chairman
Hanse-Aerospace e.V.

Sebastian Corth
Managing Director
Hanse-Aerospace
Wirtschaftsdienst GmbH



10

Weiterbildung am Luftfahrtstandort Hamburg

Further education for Hamburg's aviation workers

Fachkräfteentwicklung in der Hamburger Luftfahrtbranche: Herausforderungen und Chancen für KMUs

Skilled labor development in the Hamburg aviation industry: challenges and opportunities for SMEs

08

Hanse-Aerospace

Unsere neuen Mitglieder
Our new members

28

Neues aus dem wissenschaftlichen Beirat

News from the Scientific Advisory Board

Aktivitäten des Beirats

Activities of the advisory board

36

Forschung und Projekte

Research and Projects

Entwicklung einer KI-gestützten Lernplattform für bedarfsgerechte Qualifizierung

Development of an AI-supported learning platform for needs-based qualification

42

Neuigkeiten News

News von unseren Mitgliedsunternehmen

Latest news from our member companies



You will find our trade fair special for AIX 2024 this year as an extra insert directly on site at AIX!

Wir prüfen die Beiträge dieses Bulletins auf eine gendergerechte Schreibweise. Sollten wir trotzdem vereinzelt und unabsichtlich das generische Maskulinum verwendet haben, möchten wir ausdrücklich darauf hinweisen, dass dieses sich zugleich auf die männliche, die weibliche und andere Geschlechteridentitäten bezieht. Alle Geschlechteridentitäten werden ausdrücklich mitgemeint.

We check the articles in this bulletin to ensure that they are written in a gender-equitable manner. Should we nevertheless have inadvertently used the generic masculine in some cases, we would like to explicitly point out that this refers to male, female and other gender identities at the same time. All gender identities are explicitly included.

NEUE MITGLIEDER / NEW MEMBERS

Wir heißen unsere neuen Mitglieder willkommen!

We welcome our new members!

BQ engineering GmbH

Herr Burim Qahili
Heidenkampsweg 75
20097 Hamburg

Jonathan Group

Mr Matthew Neuschafer
250 Commerce Suite 100
Irvine CA 92602
USA

JELLYSPACE U-GmbH

Mr Ali Musab
Franzensbader Straße 9
14193 Berlin



YOUR IDEAS READY FOR TAKE-OFF!

CARL DILLENIUS

luftfahrttechnik

Zuverlässig – auch bei Turbulenzen

CARL DILLENIUS | IHR PARTNER IN DER LUFTFAHRT



PRODUKTE



ZEICHNUNGSTEILE



ENTWICKLUNG



AIRCRAFT ON GROUND



Carl Dillenius Luftfahrttechnik GmbH
Telefon: +49 7231 139 80 - 65

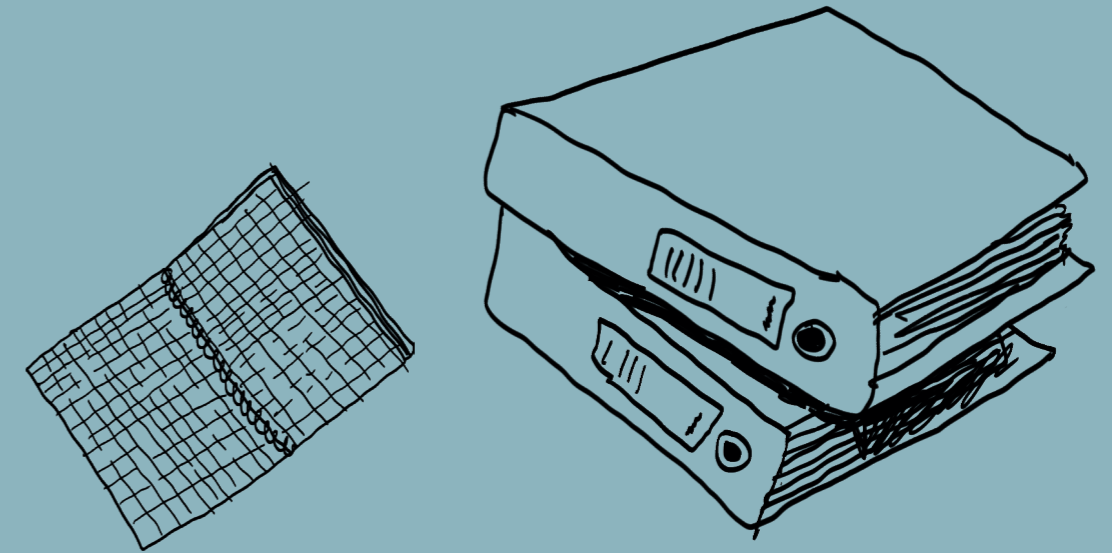
office@cardillenius.aero
cardillenius.aero



SCAN ME

WEITERBILDUNG AM LUFTFAHRTSTANDORT HAMBURG

Qualifizierung und Weiterbildung von Facharbeitenden gewinnen zunehmend an Bedeutung. Gerade in der Metropolregion Hamburg mit ihren über 300 kleinen und mittleren Luftfahrtunternehmen entstehen Herausforderungen und Chancen. In diesem Kapitel zeigen wir Euch, warum die Weiterbildung von Fachpersonal so essenziell für die Wettbewerbsfähigkeit ist und wie Ihr diesen Herausforderungen begegnen könnt!



ADVANCED SKILLED WORKER TRAINING IN HAMBURG - THE PLACE FOR AVIATION

Qualification and further training of skilled workers are becoming increasingly important. Challenges and opportunities arise especially in the Hamburg metropolitan region with its more than 300 small and medium-sized aviation companies. In this chapter we will explain to you why further training of specialist staff is so essential for competitiveness and how you too can easily encounter these challenges!

Das war Qblue – ein voller Erfolg!

Gemeinsam mit dem Hamburg Centre of Aviation Training-Lab (HCAT+) e.V. und Hamburg Aviation e.V. hat Hanse-Aerospace e.V. am Gemeinschaftsprojekt Qblue mitgewirkt, mit dem Ziel, ein Weiterbildungsnetzwerk für die Hamburger Luftfahrtindustrie zu schaffen. Der erfolgreiche Abschluss des Projektes bietet nun Anlass, die letzten drei Jahre Revue passieren zu lassen.

Authors: Maurits Eisenblätter & Wibke Wolf,
Qblue, Hanse-Aerospace e.V.

That was Qblue - a complete success!



Together with the Hamburg Centre of Aviation Training-Lab (HCAT+) e.V. and Hamburg Aviation e.V., Hanse-Aerospace e.V. participated in the joint project Qblue with the aim of creating a further training network for the Hamburg aviation industry. The successful conclusion of the project now provides an opportunity to review the last three years.

„Qblue – zukunftsorientierte Weiterbildung am Luftfahrtstandort Hamburg“. So hieß der offizielle Arbeitstitel des Projektes, welches innerhalb der Förderrichtlinie „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“ vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) gefördert wurde. Das übergreifende Ziel war die Etablierung eines Weiterbildungsverbundes für die Luftfahrtindustrie der Metropolregion Hamburg (MRH), über den das bestehende Netzwerk der Hamburger Luftfahrtindustrie in seiner Dimension um die Qualifizierung der bisher eher vernachlässigten Zielgruppe der Facharbeitenden ergänzt werden sollte. Der Fokus lag dabei auf den kleinen und mittleren Unternehmen der Luftfahrt-Zuliefererindustrie der Metropolregion Hamburg.

Besonders positiv ist am Ende die erfolgreiche Netzwerkarbeit am Luftfahrtstandort Hamburg. Trotz anfänglicher Schwierigkeiten durch die COVID-19-Pandemie,

"Qblue - future-orientated further training at the aviation location Hamburg". This was the official working title of the project, which was funded by the Federal Ministry of Labour and Social Affairs (BMAS) as part of the funding guideline "Development of further training networks". The overarching goal was to establish a further training network for the aviation industry in the Hamburg metropolitan region (MRH), which was intended to supplement the existing network of the Hamburg aviation industry in its dimension by providing training for the previously neglected target group of skilled workers. The focus was on small and medium-sized companies in the aviation supply industry in the Hamburg metropolitan region.

In the end, the successful networking at the Hamburg aviation centre was particularly positive. Despite initial difficulties due to the COVID-19 pandemic, a large number of joint company trips, events, workshops and face-



Besonders positiv ist am Ende die erfolgreiche Netzwerkarbeit am Luftfahrtstandort Hamburg.

Foto: Jan-Rasmus Lippels

konnte gerade in der zweiten Projekthälfte eine Vielzahl an gemeinsamen Unternehmensreisen, Veranstaltungen, Workshops und Präsenzformaten mit dem Netzwerk gemeinsam gestaltet werden. Repräsentativ war das großartige Qblue-Projektfinale im Februar ein Sinnbild für den gemeinsamen, produktiven und offenen Austausch im Netzwerk.

Neben einem fantastischen Netzwerk hat das Projekt zudem weitere Ergebnisse hervorgebracht. So entstand aus einer Qblue-Arbeitsgruppe die Maßnahme, eine luftfahrtspezifische Schulung für branchenfremde Facharbeitende zu erstellen. Zudem wurde in der Arbeitsgruppe "Wissensmanagement und Transfer" erarbeitet, wie wirksames und effizientes Onboarding und Wissensmanagement in KMU gelingt. Das voneinander Lernen war erfolgreich und wertvoll für alle Teilnehmenden. Eine weitere zentrale Säule im Projekt war die Weiterbildungsberatung, die KMU aus der Hamburger Luftfahrtbranche die Möglichkeit bot, sich zu spezifischen und individuellen Qualifizie-

to-face formats were organised together with the network, especially in the second half of the project. The Qblue project finale in February was representative of the time spent together in the network.

The project has also produced measurable results. For example, a Qblue working group developed a measure to create aviation-specific training for skilled workers from outside the industry. In addition, the "Knowledge management and transfer" working group worked out how effective and efficient onboarding and knowledge management can be achieved in SMEs. Learning from each other was successful and valuable for all participants. Another central pillar of the project was the training counselling service, which offered SMEs from Hamburg's aviation industry the opportunity to obtain expert advice on specific and individual training topics. The qblue.aero platform and the WEITERKOMMEN module based on it were also a great success of the project. You can find all the details in our separate article on page XYZ. In addition, a vision paper



Foto: Jan-Rasmus Lippels

rungsthemen kompetent beraten zulassen. Zudem war die Plattform qblue.aero samt Ihrer Kursdatenbank, sowie das darauf aufbauende Modul WEITERKOMMEN ein großer Erfolg des Projektes. In unserem gesonderten Artikel auf Seite 37 findet Ihr dazu alle Einzelheiten. Zudem wird in Kürze ein Visionspapier veröffentlicht werden, in dem Ihr die Erkenntnisse und Erfahrungen aus dem Projekt vom Projektteam direkt zusammengefasst bekommt. Behaltet dafür einfach die Hanse-Aerospace Social-Media-Kanäle im Auge.

Im Verlauf des dreijährigen Projekts hat sich durch die gemeinsame Arbeit und die Workshops ein Netzwerk entwickelt, das sich durch eine hohe Wertschätzung, Offenheit, Vertrauen und ein Verständnis für die Vielfältigkeit und Relevanz einer zukunftsorientierten Qualifizierung auszeichnet. Das entstandene Netzwerk zeigt eine Vielfalt an Interessen und den Willen, gemeinsam etwas zu bewegen. Und auch deshalb freut es uns, dass der Großteil aus dem Qblue-Projektteam weiterhin für diese Themen kämpfen wird.

Das Projektteam möchte sich an dieser Stelle ganz herzlich bei allen involvierten Netzwerkpartnern bedanken! Denn es war wunderbar und besonders, gemeinsam mit denjenigen Weiterbildungs- und Qualifizierungsthemen voranzubringen, die das Projekt zu dem gemacht haben, was es ist: Nämlich zu einem vollen Erfolg!

will be published shortly in which you will receive a direct summary of the findings and experiences from the project from the project team. Just keep an eye on the Hanse-Aerospace social media channels for this.

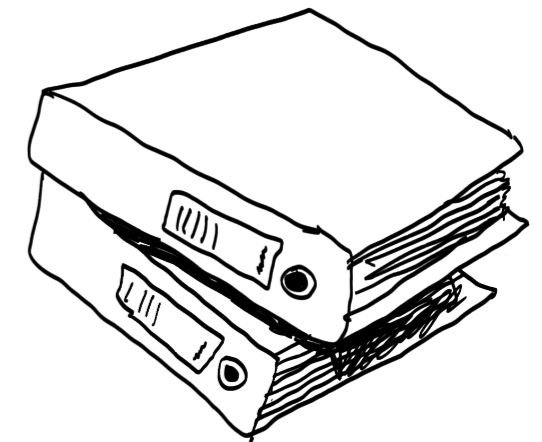
Over the course of the three-year project, a network has developed through the joint projects and workshops that is characterised by a high level of appreciation, openness, trust and an understanding of the diversity and relevance

Im Verlauf des dreijährigen Projekts hat sich durch die gemeinsamen Projekte und Workshops ein Netzwerk entwickelt, das sich durch eine hohe Wertschätzung, Offenheit, Vertrauen und ein Verständnis für die Vielfältigkeit und Relevanz einer zukunftsorientierten Qualifizierung auszeichnet.

of future-oriented qualification. The resulting network is characterised by a diversity of interests and the will to make a difference together. We are therefore delighted that the majority of the Qblue project team will continue to fight for these issues.

The project team would like to take this opportunity to thank all the network partners involved! After all, it was

wonderful and special to work together with those who made the project what it is: Namely a complete success.



Väter wollen auch! Väter zwischen Karriere & Familie

Warum Unternehmen in Sachen Vereinbarkeit nicht nur die Mütter in den Blick nehmen sollten.

Fathers want too! Fathers between career & family

Why companies should not only focus on mothers when it comes to work-life balance.

Author: Julia Strobel

Kontakt@juliastrobel.de

<https://www.linkedin.com/in/julia-strobel/>

Spielplatz oder Office? Kinderarzt oder Teammeeting? Hausaufgaben oder KPIs? Die Frage, ob Kind oder Karriere ist längst nicht mehr eine, die sich nur berufstätige Mütter stellen. Der Wunsch, Beruf und Familien auszubalancieren statt gegeneinander auszuspielen, ist auch für immer mehr Väter einer, den sie an ihren Job stellen.

Väter wünschen sich mehr Zeit mit ihren Kindern und eine aktive Teilhabe am Familienleben. Sie wollen nah dran sein, wenn ihre Kinder heranwachsen und Verantwortung für ihre Erziehung und Betreuung übernehmen. Das Selbstverständnis als einziger Familienernährer hat weitgehend ausgedient.

In manchen Branchen und Berufsfeldern ist es stärker, in anderen steht diese Entwicklung noch am Anfang. Aber alle Zeichen stehen auf partnerschaftliche Elternschaft. Das bedeutet, dass Eltern sich eine mehr oder weniger ausgeglichene Verteilung von Care-, Haus- und Erwerbsarbeit wünschen. Das heißt, dass auch Väter und junge Arbeitnehmer sich fragen: werde ich mit meinem Wunsch nach aktiver Vaterschaft ernstgenommen oder ist

Playground or office? Pediatrician or team meeting? Homework or KPIs? The question of whether to have a child or a career is no longer one that only working mothers ask themselves. The desire to balance work and family life instead of playing them off against each other is also something that more and more fathers are asking of their job.

Fathers want more time with their children and to be actively involved in family life. They want to be close to their children as they grow up and take responsibility for their upbringing and care. The self-image of being the sole family breadwinner has largely become obsolete.

In some sectors and professions it is stronger, in others this development is still in its infancy. But all signs are pointing to partnership-based parenthood. This means that parents want a more or less balanced distribution of care, domestic and paid work. This means that fathers and young employees are also asking themselves: will I be taken seriously with my desire for active fatherhood or can I expect no understanding and certainly no offer? Will I be ridiculed if I take 6 months of parental leave, will I be left

dafür kein Verständnis und schon gar kein Angebot zu erwarten? Werde ich belächelt, wenn ich 6 Monate Elternzeit nehme, fliege ich dann aus den wichtigen Projekten raus und habe ich eine Chancen, auch mal in Teilzeit meinen Job auszuführen?

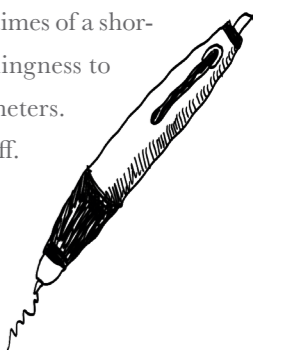
Was bedeutet diese Entwicklung für die Unternehmen – von der Führungsetage bis zum Employer Branding? Vereinbarkeit ist kein Mama Thema! Junge männliche Arbeitnehmer (mit potenziellem Kinderwunsch) und Väter müssen mit in den Blick genommen und gezielt angesprochen werden. Nicht nur die Überprüfung bestehender Vereinbarkeitsangebote ist unerlässlich, auch das offene Gespräch und die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur in diese Richtung sind von zentraler Bedeutung.

Was die Unternehmen gewinnen sind Loyalität, Motivation und Bindung – auch von den (potenziellen) Vätern! In Zeiten von Fachkräftemangel und hoher Wechselbereitschaft sind das kostbare Parameter. Väter-bewusste Vereinbarkeit von Beruf und Familie lohnt sich.

out of important projects and will I have a chance to do my job part-time?

What does this development mean for companies - from the management level to employer branding? Compatibility is not a mommy issue! Young male employees (with a potential desire to have children) and fathers must also be taken into consideration and specifically addressed. Not only is it essential to review existing work-life balance offers, but open discussions and the further development of the corporate culture in this direction are also of central importance.

What you gain is loyalty, motivation and commitment - also from (potential) fathers! In times of a shortage of skilled workers and a high willingness to change jobs, these are valuable parameters. Fathers' conscious compatibility pays off.



YOUR COMPETENT PARTNER FOR AIRCRAFT CABIN PROJECTS

Consulting

Questions Answers

Cabin Configuration

Cabin Upgrade

V.I.P. projects

Innovations for customer

Project Management

DESIGN
EVALUATE
ANALYSE
DEVELOP
PROJECT MANAGEMENT

We are specialized on throughout the aircraft cabin configuration and project planning for LineFit, Cabin Upgrade and V.I.P. projects.

Our 20 years of fundamental experience within the aviation industry will advise you to realize your ideas and give you all the answers to your questions.

For the benefit of our customers we are constantly working on new products and innovations to integrate in a full future-oriented aircraft cabin configuration.

Contact us and we will discuss your next aircraft cabin project!

OPERATIONAL AVIATION SOLUTIONS

OPERATIONAL AVIATION SOLUTIONS
Aviation Consulting

Operational Aviation Solutions GmbH (OAS)
Mr. Stefan Bornheimer, CEO
Noreweg 19, 23812 Wahlstedt/Germany

✉ contact@operational-aviation-solutions.com
☎ D ++49(0)15207291575
☎ F ++33(0)6.33.61.26.51

Visit us at AIX in Hamburg 28 – 30 May 2024 – Booth 6E90/F

Qblue – Führungskräfteentwicklung

Qualifizierung von Facharbeitenden in der Luftfahrtbranche – das war die Zielsetzung des Projekts Qblue. Was hat das mit Führungskräfteentwicklung zu tun?

Qblue – Leadership development

Qualifying skilled workers in the aviation industry - that was the objective of the Qblue project. What does this have to do with management development?

Authors: Maurits Eisenblätter & Wibke Wolf, Qblue, Hanse-Aerospace e.V.

Wibke Wolf -
Eure Weiterbildungsberaterin /
Your education adviser
Projekt Qblue
w.wolf@hanse-aerospace.net
+49 (0) 40 23 88 208 - 40
www.qblue.aero



Zum einen leistet gute Führung einen wirksamen Beitrag dabei, Facharbeitende anzuregen sich weiter zu qualifizieren, die passenden Weiterbildungsmaßnahmen auszuwählen und das Gelernte auch umsetzen zu dürfen. Und im Hinblick auf die Weiterentwicklung zum Vorarbeiter, Teamleiter oder Ausbilder ist das Thema Führung ein wichtiges Element, sich mit seiner neuen Rolle auseinanderzusetzen und besser auf alltägliche Situationen mit Mitarbeitenden vorbereitet zu sein.

Im Projekt Qblue haben wir daher im ersten Schritt Vorarbeiter, Produktionsleiter und Ausbilder dazu befragt, wie sie den Übergang in die Führungsrolle erlebt haben, welche Unterstützung sie beim Rollenwechsel erhalten haben, welche Maßnahmen sie als sinnvoll und hilfreich erachtet haben und was sie sich im Rückblick außerdem gewünscht hätten.

Aus dieser exemplarischen Befragung haben wir in einer Expertenrunde mit Führungskräftetrainern ein Curriculum speziell für Facharbeitende entwickelt, welches als Vorlage für die Auswahl von existierenden Führungskräfte trainings verwendet werden kann.

Gute Führung leistet einen wirksamen Beitrag dabei, Facharbeitende anzuregen sich weiter zu qualifizieren

On the one hand, good leadership makes an effective contribution to encouraging skilled workers to gain further qualifications, select suitable further training measures and be allowed to put what they have learned into practice. And with regard to further development as a foreman, team leader or trainer, the topic of leadership is an important element in dealing with one's new role and being better prepared for everyday situations with employees.

As a first step in the Qblue project, we therefore asked foremen, production managers and trainers how they experienced the transition to the management role, what support they received when changing roles, what measures they found useful and helpful and what else they would have wished for in retrospect. From this exemplary survey, we developed a curriculum specifically for skilled workers in a panel of experts with management trainers, which can be used as a template for the selection of existing management training courses.



INHALTE

1. Rolle als Führungskraft

1. Neue Anforderungen und Aufgaben an meine Führungsrolle
2. Führungsinstrumente kennen und gezielt einsetzen
3. Anerkennung und Akzeptanz als Führungskraft
4. Nähe und Distanz
5. Motivation und Demotivation

2. Kommunikation

1. Zuhören
2. Gesprächsführung, Struktur für verschiedene Gesprächssituationen

CONTENT

1. Role as a manager

1. New requirements and tasks for my leadership role
2. Knowing management tools and use them in a targeted manner
3. Recognition and acceptance as a manager
4. Closeness and distance
5. Motivation and demotivation

2. Motivation and demotivation

1. Listening
2. Conducting conversations, structure for different conversation situations
3. Giving feedback

3. Feedback geben
4. Umgang mit schwierigen Mitarbeitenden
5. Konflikte mit einzelnen und im Team

3. Gesunde Führung

1. Psychische Gesundheit
2. Sucht, Stress und private Belastungen erkennen
3. Führungskraft als Vorbild
4. Gesundheitsgerechtes Führungsverhalten

4. Arbeitssicherheit

1. Rechte und Pflichten der Führungskraft im Arbeitsschutz
2. Gefährdungsbeurteilung
3. Unterweisung von Beschäftigten

5. Arbeitsrecht

1. Arbeitszeit
2. Probezeit, Befristung, Teilzeit
3. Kündigung
4. Urlaubsrecht
5. Mobiles Arbeiten und Homeoffice

6. Zeitmanagement

7. Kulturelle Fragen

1. Unternehmenskultur
2. Interkulturelle Fragestellungen mit Mitarbeitenden unterschiedlicher kultureller Hintergründe

4. Dealing with difficult employees
5. Conflicts with individuals and in the team

3. Healthy leadership

1. Mental health
2. Recognizing addiction, stress and private burdens
3. Managers as role models
4. Healthy leadership behavior

4. Occupational safety

1. Rights and duties of the manager in occupational health and safety
2. Risk assessment
3. Instruction of employees

5. Labor law

1. Working time
2. Probationary period, fixed term, part-time
3. Termination, Vacation law
4. Mobile working and home office

6. Time management

7. Cultural issues

1. i. Corporate culture
2. ii. Intercultural issues with employees from different cultural backgrounds

ORGANISATORISCHES

Aus den Interviews mit den Facharbeitenden und den Experten sind hier die wichtigsten Erfolgsfaktoren zusammengefasst:

1. 10-12 Teilnehmer als feste Gruppe
2. Training in Präsenz, Materialien zum Selbstlernen bereitstellen
3. An einem neutralen, zentral gelegenen Ort
4. Themenbereiche a-c als Pflichtmodule, die übrigen als Kann-Module
5. 3 Einzeltage mit Abstand von jeweils 3 Wochen mit Lernaufgaben

The most important success factors from the interviews with the skilled workers and experts are summarized here:

1. 10-12 participants as a fixed group
2. Training in presence, materials for self-learning
3. At a neutral, centrally located venue
4. Subject areas a-c as compulsory modules, the others as optional modules as optional modules
5. 3 individual days, each 3 weeks apart, with learning tasks





Foto: Jan-Rasmus Lippels

Ein eigens für die Branche und für die spezifische Zielgruppe entwickeltes Seminar hat sich als nicht wirtschaftlich herausgestellt. Daher wird empfohlen, offene Angebote in der Region zu nutzen und gegebenenfalls als firmenübergreifendes Inhouse-Training zu organisieren.

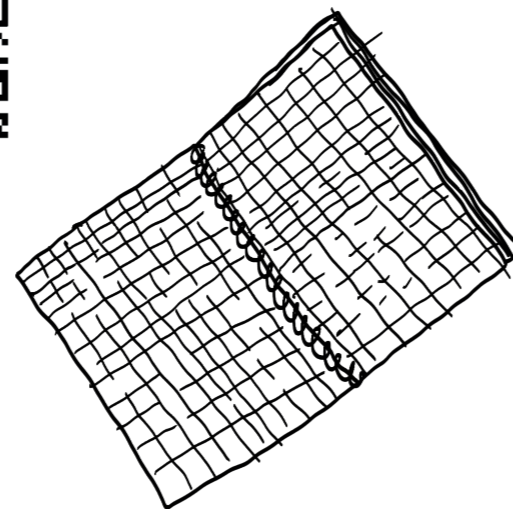
Eine Übersicht über aktuell angebotene offene Führungstrainings in Hamburg und Schleswig-Holstein findet sich hier:

Benötigen Sie Unterstützung bei der Suche nach einem passenden Führungskräfte-Training, dann wenden Sie sich an Wibke Wolf!



A seminar developed specifically for the industry and for the specific target group has proven to be uneconomical. It is therefore recommended to use open offers in the region and, if necessary, to organize them as cross-company in-house training. An overview of currently available open leadership training courses in Hamburg and Schleswig-Holstein can be found here:

If you need support in your search for suitable management training, then contact Wibke Wolf!



BOSSARD AERO SPACE
Proven Productivity



Smart Factory Logistics



Imperial & Metric Fasteners

Your Partner for C-Parts Management & Digital Logistics Solutions in Aerospace

www.bossard-aero.com

EXPERTS IN TRANSPARENT PLASTICS

AIX-STAND: 6C90

HELICOPTER, PRIVATE JETS & INTERIEUR
THIS IS WHAT OUR KRD KNOW-HOW
STANDS FOR:

INNOVATION

- Partition walls
- Lamp and camera covers
- Outsized mirrors
- Display solutions

TECHNOLOGY

- UV- and weather-resistant
- Abrasion-resistant
- Top optical quality

PERFECTION

- Complex shapes
- Heatable glazing
- Switchable screens

KASIGLAS® KRD Luftfahrttechnik GmbH



PARTNERSHIP

KASIGLAS® KRD Luftfahrttechnik GmbH & SEKISUI KYDEX

SEKISUI KYDEX are globally recognized as the leader in sustainable, high-performance specialty polymers for aviation interiors.

The fully compliant portfolio has a refined degree of integral finish, colour, and design to enhance the passenger experience. Learn more at kydex.com

© KRD Luftfahrttechnik GmbH

A FLEXIBLE RESPONSE TO DEMANDING REQUIREMENTS

Be it for sports aircraft such as gyrocopters, gliders or urban air mobility, helicopters or air taxi like the VOLOCOPTER – **KASIGLAS®** provides special products in top quality and in any design upon request.

Years of research and close collaboration with the industry have paid off in terms of success. What started with special windscreens and job-shop coating evolved into complexly shaped polycarbonate cockpit screens.

In 2017, KRD Luftfahrttechnik GmbH received an Airbus Innovation Award for complexly shaped polycarbonate cockpit screens for helicopters. **KASIGLAS®** stands for high-tech glazing with completely new

material properties. Multi-talent made of plastic and realization of a high end 3-D thermoforming process. 'We find solutions where others throw in the towel!'. QM certification with EN 9100:2018

KRD LUFTFAHRTTECHNIK – FLYING HIGH WITH SAFETY

AIX-STAND: 6C90

The credo “clear safety” is not just a guiding principle, but a commitment to our customers, to the subject of flying and our company.

We have turned our passion for aviation into our profession, so to speak, and combine our concentrated know-how with the materials for intelligent light-weight construction, which is both a necessity and a challenge in aeronautical engineering - especially when it comes to high-quality transparency.

“Through our own research and development department, we are able to create technically specific solutions that are customised. This is how customers around the world approach us and have their technical requirements and wishes turned into reality. Because where others give up, we just start! But you know, discretion is everything, so I can’t go into any more detail here,” says CEO Denni Hinrichsen.

INNOVATION TECHNOLOGY SAFETY

Let’s just say this much: Equipping civil aviation with safety windows, custom-made partition walls and special lamp covers are just as much part of the standard portfolio as special requirements for the general aviation sector. Switchable windows can create a privacy if required and at the same time serve as a projection surface or screen. Summarised in brief: Innovations,

technology and safety are among our greatest strengths, and the protection of people and materials is always our top priority.

We would be happy to convince you in a personal meeting and guide you through the world of KASIGLAS®.

Das Credo „Sicherheit mit Durchblick“ ist nicht einfach nur ein Leitsatz, sondern eine Verpflichtung unseren Kunden, dem Thema Fliegen und unserer Firma gegenüber.

Wir haben sozusagen unsere Leidenschaft zur Luftfahrt zum Beruf gemacht und vereinigen unser geballtes Know-how mit den Werkstoffen für intelligenten Leichtbau, was in der Luftfahrttechnik Notwendigkeit und Herausforderung zugleich ist - besonders dann, wenn es um hochwertige Transparenz geht. „Durch unsere eigene Forschungs- und Entwicklungsabteilung sind wir in der Lage, technisch spezifische Lösungen zu kreieren, die kundenindividuell zugeschnitten sind. So kommen Kunden weltweit auf uns zu und lassen ihre technischen Anforderungen und Wünsche in die Realität umsetzen. Denn wo andere aufgeben, fangen wir erst an! Aber Sie wissen ja, Diskretion ist alles, daher kann ich hier nicht weiter ins Detail gehen.“, so der Geschäftsführer Denni Hinrichsen.

INNOVATION TECHNIK SICHERHEIT

Nur so viel sei gesagt: Die Ausstattung der zivilen Luftfahrt mit Sicherheitsscheiben, individuell gefertigten Trennwänden und speziellen Lampenabdeckungen gehören ebenso zum Standardportfolio wie Spezial-Anforderungen für den General Aviation Bereich. Schaltbare Scheiben können bei Bedarf eine Privatsphäre schaffen und gleichzeitig als Projektionsfläche oder Leinwand dienen.

Kurz zusammengefasst: Innovationen, Technik und Sicherheit gehören zu unseren größten Stärken und dabei steht für uns immer der Schutz von Mensch und Material im Vordergrund.

Gern überzeugen wir auch Sie in einem persönlichen Gespräch und führen Sie durch die Welt von KASIGLAS®.

KRD Luftfahrttechnik GmbH

Papenkamp 14
21357 Bardowick
Germany

Phone.: +49 (0)4152 80 860
info@kasiglas.de
www.kasiglas.de

Neues aus dem wissenschaftlichen Beirat

News from the Scientific Advisory Board

Der Wissenschaftliche Beirat von Hanse-Aerospace als wichtigste Schnittstelle zwischen Forschung und Praxis

Hanse-Aerospace will seinen Mitgliedern einen echten Mehrwert bieten. Dazu gehört eben auch, dass wir neue Impulse aus Forschung und Wissenschaft aufgreifen und in innovativen Entwicklungsvorhaben in die Praxis bringen möchten. Satzungsgemäß wurde daher schon vor einiger Zeit unser wissenschaftlicher Beirat ins Leben gerufen. In dieser Rubrik berichten wir nun regelmäßig über Neuigkeiten und Ergebnisse aus der Arbeit des Beirats. Die momentan 9 Mitglieder sind Experten auf ihrem Gebiet und wir sind stolz, dass wir sie für die Beiratstätigkeit gewinnen konnten. Bleibt auf dem Laufenden und profitiert vom direkten Draht zu Innovationen in der Luft- und Raumfahrt!

The Scientific Advisory Board of Hanse-Aerospace as the most important interface between research and practice

Hanse-Aerospace wants to offer its members real added value. This includes taking up new impulses from research and science and putting them into practice in innovative development projects. In accordance with our statutes, our scientific advisory board was therefore established some time ago. In this section we now report regularly on news and results from the work of the advisory board. The currently 9 members are experts in their field and we are proud that we could win them for the advisory board. Stay up to date and benefit from the direct line to innovations in aerospace!



Author: Ingo Martens

Wissenschaftlicher Beirat von Hanse-Aerospace ruft zur Einreichung von Vorschlägen für LuFo Klima VII-1 auf

Scientific Advisory Board of Hanse-Aerospace calls for proposals for LuFo Climate VII-1

Am 03. April 2024 fand in der TU Hamburg die Veranstaltung „Industrie trifft Wissenschaft“ statt. Initiiert vom wissenschaftlichen Beirat waren die Hanse-Aerospace-Mitglieder eingeladen, sich ein Bild über die Forschungsaktivitäten an den TU-Instituten zu machen. Gastgeber war das Institut für Flugzeug-Produktionstechnik (IFPT) unter der Leitung von Herrn Prof. Dr.-Ing. Thorsten Schüppstuhl. Er und die weiteren TU-Professoren aus dem Beirat stellten ihre Institute und aktuellen Projekte vor. Ein spannender Einblick in die Theorie ging der Besichtigung des IFPT-Testfeldes voraus

On 3 April 2024, the "Industry meets Science" event occurred at the TU Hamburg. Initiated by the Scientific Advisory Board, Hanse-Aerospace members were invited to get an idea of the research activities at the TU institutes. The event was hosted by the Institute of Aircraft Production Technology (IFPT) under the direction of Prof Dr Thorsten Schüppstuhl. He and the other TU professors from the advisory board presented their institutes and current projects. An exciting insight into the theory preceded the tour of the IFPT test field (see Figure 1).

In particular, technologies such as augmented reality and 3D printing will be an integral part of production in the future (see Figure 2).

The contents of the new aviation research programme LuFo Climate VII-1 were also presented. This was published on 19 April 2024 and contains some exciting topics that will occupy aviation in the coming years (see Figure 3).

One new aspect is the "Digitalisation" pillar. In particular, digital technologies like digital twins will be researched here. Hanse-Aerospace supports submitting project outlines in all specialist disciplines if member companies wish to participate in the programme. For SMEs, the funding rate is 65%, and

Abbildung 1: Teilnehmer der Veranstaltung „Industrie trifft Wissenschaft“ an der TU Hamburg

Figure 1: Participants at the "Industry meets Science" event at TU Hamburg



(vgl. Abbildung 1). Insbesondere Technologien wie Augmented Reality und 3D-Druck sind demnach zukünftig integraler Bestandteil der Produktion (vgl. Abbildung 2).

Vorgestellt wurden auch die bis dahin bekannten Inhalte des neuen Luftfahrtforschungsprogramms LuFo Klima VII-1. Diese wurde final am 19. April 2024 veröffentlicht und enthält ein paar spannende Themengebiete, die die Luftfahrt in den nächsten Jahren beschäftigen werden (vgl. Abbildung 3).

Neu ist u.a. die Säule „Digitalisierung“. Hier sollen insbesondere digitale Technologien, wie z.B. Digitale Zwillinge, erforscht werden. Hanse-Aerospace unterstützt die Einreichung von Projektskizzen in allen Fachdisziplinen, wenn die Mitgliedsunternehmen sich an dem Programm beteiligen möchten. Für KMU beträgt die Förderquote 65% und Projektskizzen müssen bis zum 26.06.2024 um 12:00 Uhr, eingereicht werden. Unser Projektmanager Ingo Martens (i.martens@hanse-aerospace.net) steht als Ansprechpartner und als Support bei der Generierung von Projektskizzen zur Verfügung.

Details zum neuen LuFo gibt es unter:



Abbildung 3. Programmlinien und Fachdisziplinen des neuen LuFo Klima VII-1 (Quelle: DLR Projektträger Luftfahrtforschung)

Figure 3: Programme lines and specialist disciplines of the new LuFo Climate VII-1 (source: DLR Project Management Agency for Aeronautics Research)

| Fachdisziplinen | Kabine und Systeme | Konventionelle Flugantriebe | Strukturen und Bauweisen | Flugphysik und Flugführung | Digitalisierung |
|---|--------------------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------|
| Programmlinien | | | | | |
| Disruptive Technologien klimaneutrale Luftfahrt | | | | | |
| Industrielle Forschung | | | | | |
| Industrielle Forschung - KMU | | | | | |
| Experimentelle Entwicklung | | | | | |

Abbildung 2: Augmented Reality im Praxiseinsatz bei der Prüfung von Beschädigungen am Flugzeugrumpf

Figure 2: Augmented reality in practical use during the inspection of damage to the aircraft fuselage



project outlines must be submitted by 26 June 2024 at noon. Our project manager, Ingo Martens (i.martens@hanse-aerospace.net), is available as a contact partner for support in generating project outlines.

Details on the new LuFo can be found at: (only in German available)



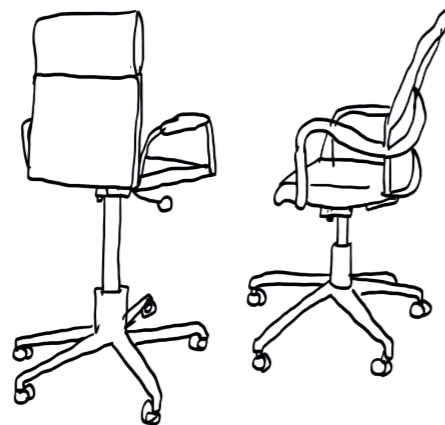
Author: Ingo Martens

Arbeitskreis Integrierte Instandhaltung (AK-INST): Gemeinsam mit Hanse-Aerospace in die digitale Zukunft

Integrated Maintenance Working Group (AK-INST): Together with Hanse-Aerospace into the digital future

Der Arbeitskreis wurde vor über 30 Jahren von der Forschungsgemeinschaft für Logistik (FGL) gegründet. Es werden unternehmensneutral Vorgehensweisen, Methoden und Instrumente zur grundlegenden Verbesserung der Instandhaltung und Ersatzteillogistik vorgestellt und diskutiert. Zielsetzung des Arbeitskreises ist die praxisorientierte Erarbeitung neuer wissenschaftlich fundierter Lösungsansätze zur Optimierung der Instandhaltung und Ersatzteillogistik als Grundlage zu deren spezifischen Anwendung im Unternehmen. Erfahrungen aus Praxisprojekten finden ebenso Eingang wie neueste Ergebnisse aus Forschungs- und Entwicklungsvorhaben. (Quelle [1]) Wesentliche Vorteile für die Teilnehmer sind:

- 1. Branchenübergreifender Erfahrungsaustausch: Im Mittelpunkt des AK-INST steht der Austausch von bewährten Lösungen und Best Practices zwischen den teilnehmenden Unternehmen. Hier treffen sich Experten, um ihre Erfahrungen zu teilen und voneinander zu lernen.**
- 2. Unternehmensneutrale Ansätze: Der AK-INST präsentiert unternehmensneutrale Ansätze, Methoden und**



Integrated Maintenance Working Group (AK-INST): Together with Hanse-Aerospace into the digital future

The Integrated Maintenance and Spare Parts Logistics Working Group (AK-INST) is a dynamic forum that brings together experts from the field. Their common goal is continuously improving maintenance and spare parts logistics in companies.

The working group was founded over 30 years ago by the Research Association for Logistics (FGL). Company-neutral procedures, methods and instruments for the fundamental improvement of maintenance and spare parts logistics are presented and discussed. The working group's objective is the practice-oriented development of new, scientifically sound solutions for optimising maintenance and spare parts logistics as a basis for their specific application in companies. Experiences from practical projects and the latest results from research and development projects are incorporated. (Source [1]) The main advantages for participants are

1. Cross-industry Exchange of Experience: AK-INST

Instrumente zur Verbesserung der Instandhaltung und Ersatzteillogistik. Diese werden diskutiert und auf ihre praktische Anwendbarkeit hin überprüft.

3. Wissenschaftlich fundierte Lösungsansätze: Der Arbeitskreis arbeitet praxisorientiert und erarbeitet neue, wissenschaftlich fundierte Lösungsansätze. Diese dienen als Grundlage für spezifische Anwendungen in den Unternehmen.

Hanse-Aerospace ist seit etwa 8 Jahren ein enger Partner des AK-INST. Die verstärkte Zusammenarbeit trägt wesentlich zur Weiterentwicklung der Instandhaltung und Ersatzteillogistik bei. Wichtige Aspekte der Kooperation sind:

- 1. Fachlicher Austausch: Hanse-Aerospace bringt seine Expertise aus der Luftfahrtindustrie ein. Dieser sektorübergreifende Dialog ermöglicht es, bewährte Praktiken zu übertragen und innovative Ansätze zu entwickeln.**
- 2. Gemeinsame Projekte: Durch gemeinsame Projekte werden neue Lösungsansätze erarbeitet. Hanse-Aerospace und der AK-INST arbeiten an der Optimierung von Instand.**
- 3. Veranstaltungen und Workshops: Beide Partner organisieren regelmäßig Veranstaltungen und**



Abbildung 1: Vortrag von Johanna Aigner (DLR Hamburg)

- focuses on exchanging proven solutions and best practices between the participating companies. Experts meet here to share their experiences and learn from each other.**
- 2. Company-neutral Approaches: The AK-INST presents company-neutral approaches, methods, and tools for improving maintenance and spare parts logistics. These are discussed and checked for their practical applicability.**
- 3. Scientifically Sound Solutions: The working group is practice-orientated and develops new, scientifically based solutions. These serve as the basis for specific applications in the companies.**

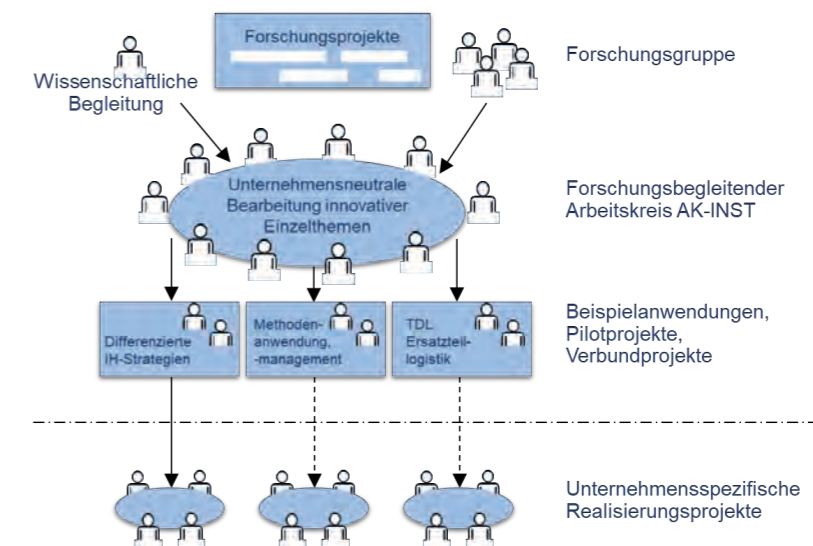
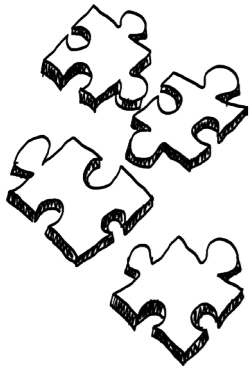


Abbildung 2: Arbeitsweise im AK-INST (Quelle: [2])

Figure 2: Working methods in the AK-INST (Source: [2])



Workshops. Diese bieten eine Plattform für den Erfahrungsaustausch, die Diskussion von Herausforderungen und die Identifizierung von Trends.

Zuletzt wurde gemeinsam am 11.04.2024 der 28. Workshop Integrierte Instandhaltung im ZAL organisiert. Im Mittelpunkt der Debatte stand die Digitalisierung von Instandhaltungsprozessen. Ein spannender Vortrag von Johanna Aigner (DLR) zu den Potenzialen der Digitalisierung bei Reparaturprozessen in der Luftfahrt zeigte den Trend zur „Predictive Maintenance“ – also zur vorhersagenden Instandhaltung. Das dafür jede Menge digitale Tools notwendig sind, wurde sehr deutlich (vgl. Abbildung 1).

Die Arbeitsweise im AK-INST ist geprägt vom offenen Austausch über Unternehmensgrenzen hinweg. Input aus der Praxis und aus Forschungsprojekten wird unternehmensneutral bearbeitet und dokumentiert. Daraus können sich innovative Anwendungsfälle ergeben, die dann in Pilotprojekten umgesetzt werden (vgl. Abbildung 2).

Der Arbeitskreis AK-INST und die Partnerschaft mit Hanse-Aerospace e.V. sind entscheidend für die Weiterentwicklung der Instandhaltung und Ersatzteillogistik. Gemeinsam gestalten sie die Zukunft dieser wichtigen Bereiche und tragen zur Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen bei. Die Vorgehensweisen, Methoden und Tools zur Digitalisierung von Prozessen der Instandhaltung und Ersatzteillogistik werden dabei den Schwerpunkt der Aktivitäten bilden. Bei Interesse an einer Mitarbeit steht unser Projektleiter, Ingo Martens (i.martens@hanse-aerospace.net) gern zur Verfügung.

Quellen/Sources:

[1] Arbeitskreise – FGL e.V. <https://fglnet.de/arbeitskreise/>

[2] AK-INST der FGL e.V. – Arbeitskreis Instandhaltung (FGL e.V.). <https://ak-inst.fglnet.de/>

Hanse-Aerospace has been a close partner of the AK-INST for around eight years. The increased cooperation contributes significantly to further developing maintenance and spare parts logistics. Important aspects of the cooperation are

1. Professional Exchange: Hanse-Aerospace contributes its expertise to the aviation industry. This cross-sector dialogue makes it possible to transfer best practices and develop innovative approaches.

2. Joint Projects: Innovative approaches to solutions are developed through joint projects. Hanse-Aerospace and AK-INST are working on the optimisation of maintenance processes and the efficient management of spare parts.

3. Events and Workshops: Both partners regularly organise events and workshops. These provide a platform for exchanging experiences, discussing challenges and identifying trends.

Most recently, the 28th Integrated Maintenance Workshop was jointly organised at ZAL on 11.04.2024. The debate focused on the digitalisation of maintenance processes. An exciting presentation by Johanna Aigner (DLR) on the potential of digitalisation in aviation repair processes highlighted the trend towards predictive maintenance. It became very clear that this requires a whole host of digital tools.

The way AK-INST works is characterised by open exchange across company boundaries. Input from practice and research projects is processed and documented company-neutral. This can result in innovative use cases implemented in pilot projects (see Figure 2).

The AK-INST working group and the partnership with Hanse-Aerospace e.V. are crucial for further developing maintenance and spare parts logistics. Together, they are shaping the future of these important areas and contributing to the competitiveness of companies. The activities will focus on the activities, methods and tools for digitalising maintenance and spare parts logistics processes. If you are interested in participating, please contact the project manager, Ingo Martens (i.martens@hanse-aerospace.net)!

hamburg@interstaff.de

Aviation

Recruiting Specialist

Hiring
Professionals

Interstaff

HR-MANAGEMENT GMBH

interstaff.de